

---

## ORDINANZA DELLA DELEGAZIONE CONSORTILE CONCERNENTE IL RAPPORTO D'IMPIEGO E LA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE AUSILIARIO (AVVENTIZIO)

---

La Delegazione consortile del Consorzio Nettezza Urbana Biasca e Valli richiamato l'art. 18 ROD

### **O r d i n a**

**Campo di  
applicazione**

#### **Art. 1**

Le presenti disposizioni valgono per il personale ausiliario, così come il personale supplente, avventizio e consimile.

Le prestazioni e i diritti indicati sono calcolati a dipendenza del grado di occupazione del personale.

**Durata e  
modalità**

#### **Art. 2**

Il rapporto di lavoro è definito mediante contratto scritto e può essere stipulato per una durata indeterminata o determinata.

Il rapporto d'impiego è retto dagli artt. 319 e segg. CO.

**Stipendio  
determinante**

#### **Art. 3**

La scala degli stipendi è quella prevista per il personale nominato di cui all'art. 46 ROD.

Lo stipendio iniziale è fissato all'atto dell'assunzione e corrisponde, di regola, al minimo della classe prevista per la funzione, di cui all'art 47 ROD.

**Stipendio orario**

#### **Art. 4**

Il personale ausiliario verrà retribuito con una paga oraria.

Lo stipendio orario per il personale ausiliario viene stabilito dividendo per 2080 lo stipendio annuale determinante di cui all'art. 3.

**Calcolo del nuovo  
stipendio orario  
personale ausiliario  
assunto prima  
dell'entrata in  
vigore della presente  
ordinanza**

#### **Art. 5**

Per il calcolo del nuovo stipendio orario, conformemente alla presente Ordinanza, si parte dallo stipendio orario attualmente percepito e si considera quello uguale, o immediatamente superiore all'interno della rispettiva classe.

**Diritto  
all'indennità  
per figli**

#### **Art. 6**

Il diritto all'indennità per i figli è determinato secondo le norme dell'art. 59 ROD.

Il versamento degli assegni familiari è garantito conformemente alla vigente Legge cantonale.

---

Salario lordo	<p><b>Art. 7</b></p> <p>Il salario lordo è così composto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Salario base</li><li>b) Indennità per giorni festivi infrasettimanali.</li><li>c) Indennità di vacanza</li><li>d) Tredicesima mensilità</li><li>e) Contributo premio assicurazione malattia (Solo per il personale ausiliario a tempo determinato)</li><li>f) Indennità per figli</li></ul>
Calcolo del salario e delle indennità	<p><b>Art. 8</b></p> <p>Il salario e le indennità sono calcolati, di regola, a periodi mensili sulle ore effettivamente prestate.</p>
Contributo all'assicurazione malattia e perdita di guadagno	<p><b>Art. 9</b></p> <p><b>Personale ausiliario a tempo indeterminato</b></p> <p>Il personale avventizio impiegato a tempo indeterminato è assicurato con un contratto collettivo d'assicurazione per l'indennità giornaliera in caso di malattia. Il contributo all'assicurazione è a carico del dipendente nella misura del 50%.</p> <p>Il pagamento del premio e le prestazioni sono corrisposti sulla base delle condizioni stabilite nel contratto d'assicurazione stipulato con l'istituto assicurativo.</p> <p><b>Personale ausiliario a tempo determinato</b></p> <p>Il Consorzio versa un contributo quale partecipazione al pagamento del premio dell'assicurazione privata del dipendente contro la perdita di guadagno in caso di malattia.</p>
Assicurazione Infortuni	<p><b>Art. 11</b></p> <p>Il Consorzio assicura il lavoratore contro gli infortuni professionali e non professionali presso la SUVA, conformemente alle disposizioni legali.</p> <p>Il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore.</p>
Assenze per malattia o infortunio	<p><b>Art. 12</b></p> <p>In caso di assenza per malattia o infortunio il dipendente deve avvertire tempestivamente il suo diretto superiore.</p> <p>Il dipendente deve inoltre presentare immediatamente alla segreteria del Consorzio il certificato medico, caso contrario il diritto alle prestazioni parte dal giorno in cui si viene a conoscenza dell'inabilità lavorativa (consegna effettiva del certificato).</p>
Deduzioni sociali	<p><b>Art. 13</b></p> <p>Le deduzioni sociali sono calcolate sul totale degli importi di cui alle lett. da a) a e) dell'art. 7.</p>



---

<b>Cassa pensione</b>	<b>Art. 14</b> Nei limiti degli obblighi legali della Legge sulla previdenza professionale il Consorzio assicura i lavoratori avventizi presso il suo istituto di previdenza.
<b>Adeguamento stipendio</b>	<b>Art. 15</b> L'adeguamento dello stipendio è effettuato il 1 gennaio di ogni anno sulla base del carovita accordato ai dipendenti in organico conformemente all'art. 46 ROD.
<b>Vacanze</b>	<b>Art. 16</b> Il diritto alle vacanze è determinato secondo l'art. 61 ROD.
<b>Congedi pagati</b>	<b>Art. 17</b> Il diritto ai congedi pagati è determinato secondo l'art. 64 ROD.
<b>Equipaggiamento e abiti di lavoro</b>	<b>Art. 18</b> Il personale avventizio ha diritto all'equipaggiamento ed agli abiti di lavoro analogamente a quanto previsto per il personale fisso, vedi art. 78 ROD e Ordinanza sulla sicurezza, sulla salute sul lavoro e sul divieto del consumo di alcol e prodotti inebrianti durante il tempo di lavoro.
<b>Segreto d'ufficio</b>	<b>Art. 19</b> I dipendenti dovranno conservare il segreto d'ufficio. Tale obbligo sussiste anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, in applicazione dell'art. 35 ROD.
<b>Diversi</b>	<b>Art. 20</b> Per quanto non previsto dalla presente Ordinanza o da convenzioni particolari stabilite al momento dell'assunzione, sono applicabili le disposizioni del Codice delle Obbligazioni.
<b>Entrata in vigore</b>	<b>Art. 21</b> La presente ordinanza entra in vigore il 1 gennaio 2025.  Ordinanza consortile adottata dalla Delegazione consortile il 4.9.2024. Pubblicata sul portale del Consorzio Nettezza Urbana e sull'albo presso l'officina per 30 giorni a contare dal 28.10.2024 ai sensi dell'art. 192 Legge Organica Comunale e art. 44 del relativo regolamento d'applicazione.  Entro il termine di pubblicazione è dato ricorso al Consiglio di Stato in Bellinzona contro le disposizioni in essa contenute.

**PER LA DELEGAZIONE CONSORTILE**

Il Presidente:

Il Segretario:

(Odis Barbara De Leoni)

(Luca Rodoni)